

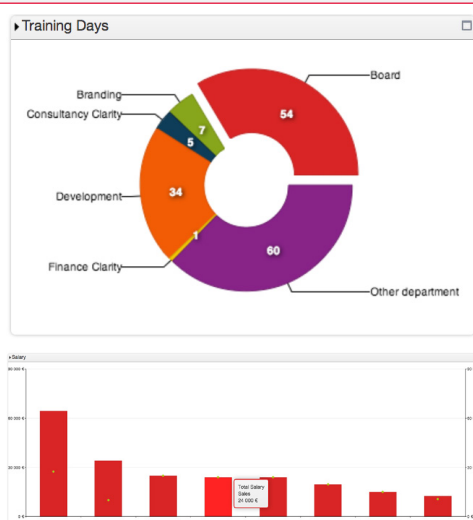
La Business Intelligence au service des Ressources Humaines



Evaluer la contribution des personnes, des pratiques et des politiques dans la performance de l'entreprise

Il n'y a jamais eu de période plus stimulante pour travailler dans les ressources humaines. La mondialisation, les évolutions technologiques, les pressions financières, la concurrence accrue et la guerre des talents poussent les professionnels des ressources humaines à s'adapter plus rapidement aux changements, à rationaliser les processus et, au final, à adopter une approche plus stratégique des ressources humaines.

Vos employés sont peut-être votre plus grand atout mais un accès rapide aux informations pertinentes vous aidera à prendre des décisions qui concilient les intérêts de vos effectifs avec ceux de votre entreprise.



Défis typiques du suivi de la stratégie RH:

- Fonder les décisions sur des faits concrets, plutôt que sur des hypothèses
- Comprendre les objectifs, la motivation, la productivité et le potentiel des employés
- Prédire les tendances concernant le personnel, ainsi qu'attirer et garder les meilleurs employés pour le poste concerné
- Identifier les lacunes en terme de compétences et planifier la relève pour faire face au vieillissement du personnel
- Soutenir une rémunération équitable basée sur la performance
- Repérer les points à améliorer et les utiliser comme critères de référence pour de futures évaluations

Voici Access Insight

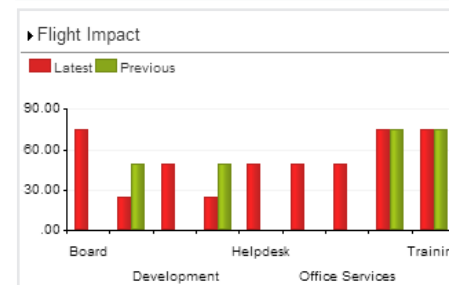
Les systèmes de gestion des ressources humaines permettent depuis longtemps de rassembler une mine de données concernant les employés de l'entreprise, cependant les gestionnaires RH ont souvent du mal à obtenir des informations stratégiques depuis ces systèmes. Access Insight vous donne accès à des tableaux de bord interactifs et des scorecards contenant des informations pratiques pour vous aider à répondre à des questions urgentes, identifier les tendances émergentes et prédire les risques et les résultats.

Une vision globale

Access Insight permet de rassembler toutes les informations provenant de sources multiples et vous offre une vue d'ensemble unique afin que vous n'ayez plus à combiner et à analyser manuellement les données provenant de plusieurs systèmes différents. Les différentes fonctions peuvent donc collaborer et démontrer le véritable coût et la contribution des employés aux objectifs de l'entreprise, ainsi que mesurer la valeur stratégique de la politique RH.

Creusez dans vos données

Afin d'analyser les tendances du personnel, de prévoir les besoins, ou de gérer les talents, la relève et les compétences, vous devez pouvoir accéder facilement aux données actuelles ainsi qu'aux données historiques. Access Insight vous permet d'analyser en profondeur les différents budgets par service, les effectifs, les salaires et les évaluations, le registre des présences, et toutes autres données disponibles afin d'explorer les détails importants mais aussi d'avoir une vision globale.



★ 6 raisons pour lesquelles la BI peut vous permettre d'optimiser votre stratégie RH

1. Analyser le succès

En combinant les données RH et les données financières, Access Insight permet d'évaluer la contribution des employés à la performance financière de l'entreprise, au niveau individuel ou départemental, d'identifier les zones à améliorer; et de comparer votre organisation aux critères de référence de l'industrie.



2. Quantifier les rémunérations

Access Insight propose une compréhension claire de l'influence que les rémunérations peuvent avoir sur la performance. Vous pourrez contrôler que la rémunération est à un niveau juste au sein de l'entreprise et vous assurer que les primes liées à la performance sont bien alignées sur vos objectifs stratégiques clés.



3. Optimiser les effectifs

En permettant une analyse étendue à toute l'entreprise, Access Insight peut vous aider à identifier les employés les plus performants et les moins performants et à agir en conséquence. Vous pouvez utiliser ces informations pour identifier les besoins en matière de formation et prévoir un budget potentiel.



4. Se concentrer sur l'efficacité

Repérer facilement les tendances va permettre de déterminer comment réduire les coûts sans démotiver ou démoraliser les employés. Décelez également les tendances qui indiquent où, quand et pourquoi les employés prennent par exemple des arrêts maladie, pour réduire la perte de jours de travail et améliorer la productivité.



5. Favoriser la motivation et la rétention des talents

Les scorecards d'Access Insight peuvent être utilisées pour mesurer la satisfaction des employés. Identifiez les besoins en compétences pour réduire les difficultés sur le long terme, attirez les talents et motivez les employés !



6. Se préparer pour l'avenir

L'évolution démographique peut offrir des indices vitaux en ce qui concerne le futur de l'entreprise et en particulier la prise en charge du vieillissement du personnel. Access Insight permet aux utilisateurs n'ayant qu'un minimum de connaissances techniques d'exécuter des analyses sophistiquées et d'ajuster les qualifications et compétences nécessaires pour atteindre les objectifs futurs de l'organisation.



Toute l'entreprise en profite

Access Insight pour la Finance

- ✓ Prévoir la taille et les caractéristiques de la masse salariale nécessaires pour atteindre les objectifs
- ✓ Déterminer comment intégrer les stratégies en matière de ressources humaines au niveau de vos objectifs généraux et mesurer le succès
- ✓ Présenter un modèle dynamique "what if" pour le personnel et comprendre les répercussions financières

Access Insight pour les supérieurs hiérarchiques

- ✓ Communiquer la stratégie, créer des objectifs individuels significatifs et se concentrer sur ce qui compte vraiment
- ✓ Mesurer la masse salariale et établir une culture de rémunération liée à la performance
- ✓ Anticiper et planifier les changements de personnel et améliorer la motivation grâce au développement continu et à la planification de carrière

Access Insight pour le secteur Informatique

- ✓ Intégrer des données opérationnelles relatives aux ressources humaines et à la finance afin de créer des tableaux de bord « self service » pour les directions métiers
- ✓ Encourager la collaboration et le transfert de connaissances, et donner aux utilisateurs n'ayant qu'un minimum de connaissances techniques, les outils pour effectuer des analyses poussées

À propos d'Access France

Anciennement connue sous le nom de Prelytis, Access France possède plus de 10 ans d'expérience dans le domaine de la business intelligence. La société compte aujourd'hui plus de 100 000 utilisateurs à travers le monde. Access France a rejoint le groupe anglais Access en 2012. Considéré comme l'un des cinq éditeurs de logiciels enregistrant la plus forte croissance en Angleterre (Sunday Times Buyout track), Access Group propose notamment des solutions dans le domaine de l'ERP, la finance ou encore des ressources humaines.